

Spis treści

Wstęp	9
Dariusz Waldziński , Spójność ekonomiczna Unii Europejskiej w świetle współczesnych przemian kulturowo-cywilizacyjnych	11
Urszula Kalina-Prasznic , Ekonomiczne kontrowersje wokół europejskiego modelu socjalnego	25
Giuseppe Calzoni , Współczesne wyzwania wobec polityki społecznej	33
Andrzej Prusek , Spójność płac w warunkach integracji europejskiej jako wyzwanie rozwojowe dla Polski	39
Filip Chybalski , Reforma systemu emerytalnego w wybranych krajach Europy Środkowo-Wschodniej	48
Grażyna Węgrzyn , Innowacyjność gospodarki Unii Europejskiej a sytuacja na rynku pracy	58
Iwona Kukulak-Dolata , Kształcenie jako instrument rozwoju kapitału ludzkiego w firmie.....	67
Zofia Hasińska, Katarzyna Sipurzyńska-Rudnicka , Wpływ Wałbrzyskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej na lokalne rynki pracy.....	82
Elżbieta Siek , Bezrobocie w wybranych krajach Unii Europejskiej w świetle migracji zagranicznych.....	100
Anna Szymczak, Małgorzata Gawrycka , Wybrane aspekty rynku pracy w krajach Grupy Wyszehradzkiej po przystąpieniu do UE	115
Жанна Цауркубуле , Проблемы рынка труда Латвии в контексте европейской интеграции.....	127
Алебина Вишневская , Развитие маркетинговой макросреды латвийского рынка после вступления в ЕС.....	137
Krzysztof Piech , Weryfikacja trafności wybranych prognoz makroekonomicznych w Polsce	152
Joanna Jahn , Wzrost gospodarczy w Unii Europejskiej w przekroju regionalnym	166
Krzysztof Opolski, Piotr Modzelewski , Teoretyczne podstawy oceny absorpcji funduszy strukturalnych Unii Europejskiej – zarys ujęcia systemowego.....	195
Magdalena Wojarska , Fundusze strukturalne jako instrument konwergencji regionalnej na przykładzie Polski.....	209
Piotr Nowak , Rola współpracy terytorialnej w zmniejszaniu dysproporcji rozwojowych Unii Europejskiej	222

Jerzy Ładysz , Wspieranie współpracy transgranicznej i rozwoju regionalnego w Polsce przez mechanizmy finansowe europejskiego obszaru gospodarczego	231
Sylwia Dolzblasz , Rozwój współpracy międzynarodowej na poziomie regionalnym i lokalnym w Europie jako element polityki spójności	243
Piotr Misztal , Wykorzystanie funduszy strukturalnych i efekty polityki regionalnej w nowych krajach członkowskich UE w okresie 2004-2006	253
Katarzyna Surygala , Fundusze strukturalne Unii Europejskiej jako instrument realizacji prorozwojowej funkcji budżetów wybranych gmin województwa dolnośląskiego	265
Anita Richert-Kaźmierska , Środki Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego a konkurencyjność polskich regionów na przykładzie województwa pomorskiego	280
Andrzej Raczyk, Helena Dobrowolska-Kaniewska , Wstępna ocena realizacji działania 3.4 Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego na obszarze województwa dolnośląskiego.....	291
Marcin Sobiecki , Wdrażanie SPO ROL na przykładzie działania 2.3 „Odnawia wsi oraz zachowanie i ochrona dziedzictwa kulturowego”	302
Grzegorz Salwa , Problemy koordynacji przedsięwzięć zgłaszanych do współfinansowania w ramach Funduszu Spójności na przykładzie „Programu ochrony wód zlewni rzek Ślezy i Oławy” oraz zarządzanie nimi	316
Marek Angowski , Znaczenie środków pomocowych UE w podnoszeniu konkurencyjności małych i średnich przedsiębiorstw sektora rolno-spożywczego w województwie lubelskim	329
Małgorzata Dziembała , Konkurencyjność regionów południowego pogranicza Polski	338
Jolanta Taraszkiewicz , Pomoc publiczna a spójność gospodarcza i społeczna Unii Europejskiej	351
Alina Walenia , Rola budżetu samorządu województwa podkarpackiego w finansowaniu rozwoju regionalnego w warunkach członkostwa w UE.....	361
Iwo Augustyński , Pomoc publiczna dla przedsiębiorców w realizacji celów polityki spójności społeczno-gospodarczej	375
Andrzej Kras , Dopuszczalność udzielania pomocy publicznej dla usług o charakterze powszechnym w prawie Unii Europejskiej	382

Summaries

Dariusz Waldziński , Economic Cohesion of the European Union in the Light of the Modern Cultural and Civilization Transformations	24
Urszula Kalina-Prasznic , Economic Controversies over the European Social Model	32

Giuseppe Calzoni , Contemporary Challenges for Social Policy.....	38
Andrzej Prusek , Cohesion of Wages in Conditions of European Integration as Development Challenge for Poland	47
Filip Chybalski , Pension Reform in CEE Countries	57
Grażyna Węgrzyn , Innovation in European Economies and the Situation in Labour Markets.....	66
Iwona Kukulak-Dolata , Education as the Main Tool of the Development of the Human's Capital in the Company	81
Zofia Hasińska, Katarzyna Sipurzyńska-Rudnicka , Wałbrzych Special Economic Zone and its Impact on Local Labour Markets	99
Elżbieta Siek , Unemployment in Selected Countries of the European Union in the Light of Migration Abroad.....	114
Anna Szymczak, Małgorzata Gawrycka , The Chosen Aspects of the Labour Market of The Wysehrad Group Countries after the Accession to EU.....	126
Zhanna Caurkubule , Problems of Labour Market in Latvia in the Context of European Integration	136
Alevtina Vishnevskaja , The Changes of Macroeconomic Conditions in Latvia after European Union's Accession.....	151
Krzysztof Piech , The Verification of Selected Macroeconomic Forecasts Ac- curacy in Poland	165
Joanna Jahn , Economic Growth in the European Union in Regional Section	186
Krzysztof Opolski, Piotr Modzelewski , Appraisal of Absorption of the Structural Funds of the European Union – Theoretical and Systemic Back- ground.....	207
Magdalena Wojarska , Structural Funds as the Instrument of the Regional Convergence on the Example of Poland.....	221
Piotr Nowak , The Role of the Territorial Cooperation in Decreasing of Devel- opment Disproportion in the European Union.....	230
Jerzy Ładysz , Fostering Cross-border Co-operation and Regional Develop- ment in Poland by the European Economic Area Financial Mechanisms	242
Sylvia Dolzblasz , Development of International Co-operation on a Regional and Local Level in Europe as an Element of Cohesion Policy.....	252
Piotr Misztal , Structural Funds' Usage and Regional Policy Effects in the New European Union Member States in Years 2004-2006	264
Katarzyna Surygala , European Funds as an Element of Budgets in Chosen Communities of Lower Silesia and their Influence on Region's Develop- ment	279
Anita Richert-Kaźmierska , Financial Support of European Regional Devel- opment Found and Competitiveness of Polish Regions – on the Example of Pomorskie Voivodeship	290
Andrzej Raczyk, Helena Dobrowolska-Kaniewska , Preliminary Assess- ment of Measure 3.4 Implementation under Integrated Regional Opera- tional Programme in Lower Silesia Voivodeship.....	301

Marcin Sobiecki , Implementation of SPO ROL on the Example of the 2.3 Measure „Development of Rural Regions and Preservation and Protection of Cultural Heritage”	315
Grzegorz Salwa , Problems of Coordination and Management of Undertakings Proposed for Cofinancing within Cohesion Fund on the Example of Protection of Water of the Sleza and Olava Rivers Programme	328
Marek Angowski , The Importance of EU Supporting Funds in Competitiveness Improvement of Agri-Food Sector’s S&M Enterprises in Lublin Region	337
Małgorzata Dziembala , Competitiveness of the Regions of Poland’s Southern Borderland	350
Jolanta Taraszkiwicz , State Aid and Social-Economic Cohesion in the European Union	360
Alina Walenia , The Role of the Budget of the Podkarpackie Region in Financing Regional Development in the Scope of EU Membership	374
Iwo Augustyński , Role of State Aid in Cohesion Policy	381
Andrzej Kras , The Admissibility of State Aid for Services of General Interest in European Law	392

Жанна Цауркубуле

Высшая Школа Психологии
Рига, Латвия

ПРОБЛЕМЫ РЫНКА ТРУДА ЛАТВИИ В КОНТЕКСТЕ ЕВРОПЕЙСКОЙ ИНТЕГРАЦИИ

С вступлением Латвии в Европейский Союз проблемы общеевропейского рынка труда в полной мере коснулись и Латвии. Важнейшая из них – дефицит рабочей силы на объединённом рынке Евросоюза. Одна из причин данной тенденции – стремительное старение населения стран Евросоюза. По данным экспертов Еврокомиссии, в 25 странах ЕС проживает сейчас около 450 млн. человек, из которых 76,5 млн. или 17% жителей – пенсионеры. По прогнозам экспертов к 2030 году общее число пенсионеров в ЕС составит 116,5 млн. человек, т.е. увеличится на 40 млн. или на 25,9%. Данная тенденция напрямую связана с низкой рождаемостью в странах Европы: в Германии, Франции и Италии на одну женщину приходится в среднем один ребёнок, что явно недостаточно для простого воспроизводства населения. В результате страны ЕС уже сейчас ощущают дефицит кадров из-за недостатка работоспособного населения, в том числе дефицит квалифицированных кадров.

На фоне всё более ощущаемого дефицита рабочей силы в 2006 году в мире по данным Международной организации труда насчитывалось 195,2 млн. безработных, что составляет 6,3% от общего числа экономически активного населения. Исследование показало, что в период с 2005 по 2006 год в большинстве регионов мира не зафиксировано заметного изменения уровня безработицы. При этом самое значимое снижение уровня безработицы наблюдалось в странах с развитой экономикой и государствах Европейского Союза, где уровень безработицы за указанный срок снизился на 0,6% и составил 6,2%. Однако в странах Восточной Азии этот показатель составил 3,6%, оставаясь, таким образом, самым низким в мире. Уровень безработицы в странах Южной Азии составил 5,2%, а в странах Юго-Восточной Азии и Тихого океана – 6,6%.

При этом наибольший удельный вес (44% от общего числа безработных в мире) приходится на молодёжь в возрасте от 15 до 24 лет – в 2006 году в мире насчитывалось 86,3 млн. безработных молодых людей.

По-прежнему остаётся значительным разрыв в уровне занятости мужчин и женщин. В 2006 году доля работающих женщин старше 15 лет составила лишь 48,9%, и по сравнению с 1996 годом уменьшилась на 0,7%. В свою очередь, уровень занятости мужчин составил в 2006 году 74% и по сравнению с 1996 годом также снизился на 1,7%.

За последнее десятилетие (с 1996 по 2006 год) экономический рост в большей степени привёл к росту производительности труда и в меньшей – к росту занятости населения в мировом масштабе. Производительность труда в мире увеличилась на 26%, а число работающих в мире выросло лишь на 16,6%.

При этом в 2006 году доля сектора услуг в глобальной занятости населения возросла с 39,5% до 40% и впервые превысила долю сельского хозяйства, которая упала с 39,7% до 38,7%. В промышленном секторе в мировом масштабе работают 21,3% от общего числа трудящихся.

В Латвии в последние годы бурное экономическое развитие положительно повлияло на ситуацию на рынке труда. Несмотря на то, что количество жителей трудоспособного возраста (от 15 до 64 лет) продолжает снижаться, количество экономически активного населения увеличивается и возрастает уровень занятости. Если в 2003 году удельный вес экономически активного населения в данной возрастной группы составлял 69,2%, в 2004 году увеличился на 0,4%, то в 2005 году этот показатель составлял 69,5% (табл. 1).

Таблица 1. Основные показатели занятости и безработицы в Латвии

	Показатели	Годы						
		2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006 (9 мес.)
1	Жители в возрасте 15-64 года (тыс. чел.)	1600,3	1594,2	1591,4	1589,3	1587,3	1583,8	1580,4
2	Экономически активные жители в возрасте 15-64 года (тыс. чел.)	1074,7	1089,0	1094,8	1099,6	1105,5	1100,8	1126,1
3	Количество занятых (тыс. чел.)	917,6	937,5	962,5	981,5	988,2	1003,6	1047,3
4	Уровень занятости (%)	57,3	58,8	60,5	61,8	62,3	63,4	71,3
5	Количество безработных (тыс. чел.)	158,3	144,6	134,5	119,2	118,6	99,1	79,9
6	Уровень безработицы (%)	14,4	13,1	12,0	10,6	10,4	8,7	6,8
7	Зарегистрированные безработные (в конце года, тыс. чел.)	93,3	91,6	89,7	90,6	90,8	78,5	68,9

В течение последних пяти лет (2001-2005) уровень занятости увеличился на 6,1%. Если в 2000 году уровень занятости в Латвии в сравнении со средним в ЕС был на 4,9% ниже, то в 2005 году это отставание сократилось до 0,5%.

На начало 2006 года в Латвии проживало 2 294,6 тыс. жителей, из них 1237,3 тыс. (или 53,9%) – женщины и 1057,3 тыс. (46,1%) – мужчины. При этом возрастная структура населения следующая: 328,5 тыс. (или 14,3%) – до 14 лет, 360,6 тыс. (или 15,7%) – от 15 до 24 лет, 320,5 тыс. (или 14%) – от 25 до 34 лет, 323,8 тыс. (14,1%) – от 35 до 44 лет, 319,8 тыс. (13,9%) – от 45 до 54 лет, 255,8 тыс. (11,1%) – от 55 до 64 лет и 385,6 тыс. (или 16,8%) старше 64 лет.

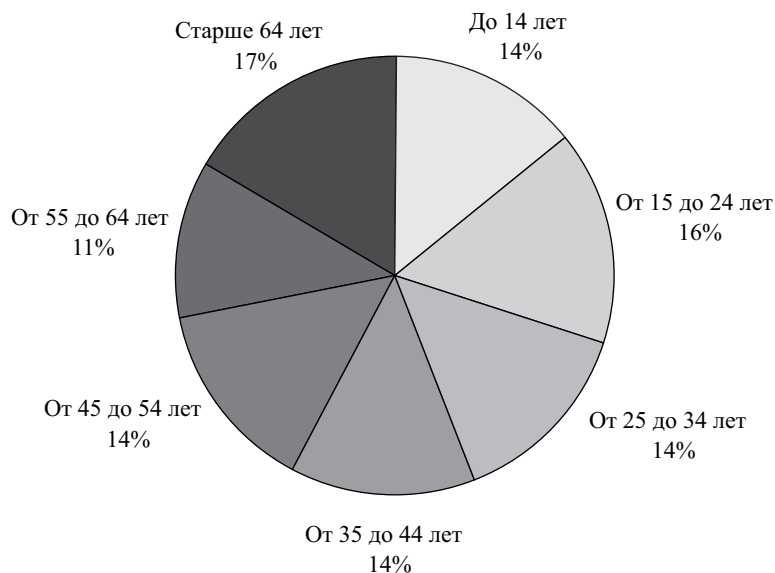


Рис. 1. Возрастная структура населения Латвии в 2006 году

Таким образом наибольший удельный вес в возрастной структуре населения Латвии составляет жители пенсионного и предпенсионного возраста (почти 28% или каждый четвёртый), что является достаточно серьёзным фактором риска для всей пенсионной системы Латвии, т.к. в случае дальнейшей эмиграции молодёжи на Запад через 5-10 лет некому будет вносить деньги в социальный бюджет для выплаты пенсий и пособий пенсионерам и другим категориям социально-незащищённых слоёв населения.

Вместе с тем в Латвии, как и во всём мире, разрыв в уровне занятости мужчин и женщин остаётся достаточно существенным. Уровень занятости женщин в Латвии выше, чем в целом в Европейском Союзе, однако наблюдается тенденция роста этого показателя – если в 2002 году уровень занятости женщин был на 2,1% выше чем в ЕС, то в 2005 году этот показатель увеличился на 3%. Это объясняется тем, что в народном хозяйстве Латвии низок удельный вес перерабатывающей промышленности и больше та часть отраслей, где в количестве занятых выше удельный вес женщин (торговля, рестораны и другие услуги).

В свою очередь, уровень занятости мужчин, имеющий тенденцию повышаться каждый год, по-прежнему отстаёт от среднего уровня стран ЕС (в 2002 году на 6,7%, а в 2005 году – на 3,7%).

При этом уровень занятости мужчин в 2004 году на 7,9% превышал уровень занятости женщин, а в 2005 году эта разница немного увеличилась и достигла 8,3%.

Анализ структуры занятого в народном хозяйстве населения Латвии показывает, что на начало 2006 года у 8,2% есть высшее образование, 20,3% имеют среднее образование, 20,3% – среднее профессиональное образование или профессиональное образование, а 42,2% работающего населения имеет только основное или незаконченное основное образование.



Рис. 2. Структура экономически активного населения Латвии по уровню образования в 2006 г.

По-прежнему различен уровень занятости в разных регионах Латвии. Так, например, в 2005 году в Риге он составлял 69,3%, а в депрессивном Латгальском регионе – только 53% и, надо отметить, что этот показатель в Латгалии не увеличивается.

Анализ показывает, что структура работающих по отраслям в течение последних пяти лет, по данным Eurostat, несколько изменилась: стремительно росло количество занятых в сферах услуг, особенно в торговле и связи. В свою очередь в сельском хозяйстве и промышленности количество работающих сократилось (рис. 3 и 4).

По уровню занятости на конец 2005 года Латвия находилась на 16 месте среди стран-участниц Европейского Союза, показатели уровня безработицы в Латвии были одни из худших. Более высокий уровень безработицы был только у Испании, Франции, Германии, Греции, Словакии и Польши.

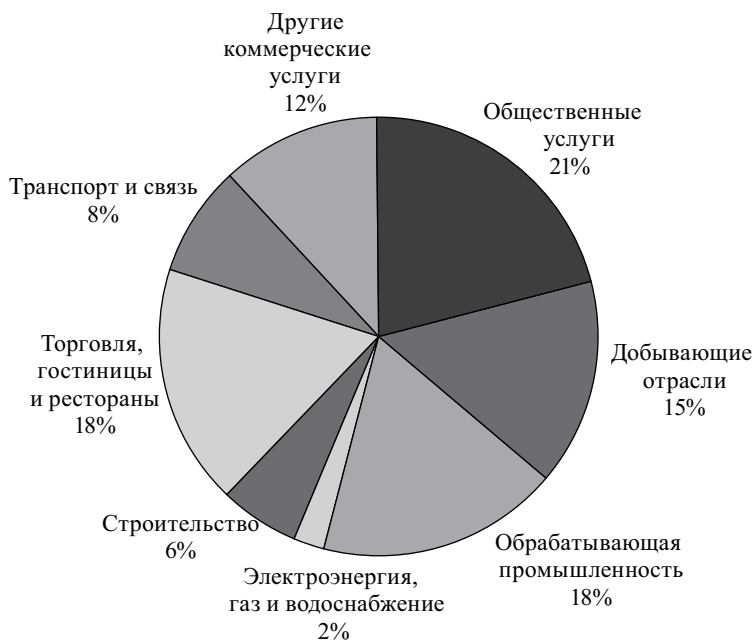


Рис. 3. Структура работающих по отраслям народного хозяйства Латвии (%), 2000 г.



Рис. 4. Структура работающих по отраслям народного хозяйства Латвии (%), 2006 г.

Вместе с тем определённый прогресс имеется – по сравнению с 2000 годом уровень безработицы снизился с 14,4% до 10,4% в 2004 году, до 8,7% в 2005 году и до 7,4% в 2006 году.

В конце января 2007 году уровень зарегистрированной безработицы в Латвии составлял 6,5%. По сравнению с декабрём 2006 года (6,1%) он изменился незначительно, и, согласно данным Eurostat это 11-ый низжайший показатель среди 27 стран-участниц ЕС. При этом самый высокий показатель в конце 2006 году был у Польши – 12,8%, самый низкий – в Дании и Нидерландах – соответственно 3,2 и 3,6%.

При этом наиболее высокий уровень безработицы по прежнему сохраняется в Латгальском регионе, в некоторых районах Латгалии он превышает 25%. Причинами этого являются слабо развитое предпринимательство, малое количество самозанятого населения и плохо развитая транспортная инфраструктура.

Наименьший уровень безработицы по прежнему зафиксирован в Риге и Рижском районе.

Вместе с тем количество безработных снизилось не только за счёт увеличения занятости населения. В последние годы после вступления Латвии в Евросоюз наблюдается существенный отток рабочей силы в некоторые «старые» страны ЕС, рынки рабочей силы в которых открыты для новых граждан Евросоюза.

В этой связи в последнее время нехватка рабочих рук в Латвии приобрела угрожающий характер. Центральное статистическое управление свидетельствует: в первом полугодии 2006 года число вакансий выросло на 4,6% по сравнению с тем же периодом 2005 года и составляет 17,9 тысяч. Это 1,8% от общего количества рабочих мест. Причём две трети вакансий (11,9 тыс.) сконцентрировано в Риге. Особенно остро дефицит кадров ощущается в промышленном секторе. Для того, чтобы производство нормально функционировало, необходимо 4,2 тысячи человек. Структуры государственного управления также ощущают дефицит кадров – там количество вакансий превышает 3,7 тысячи единиц.

В соответствии с данными Министерства экономики больше всего трудовых ресурсов выехало из Латвии в следующие государства ЕС: Ирландию, Великобританию и Германию. Общее количество выехавших может быть около 5% от экономически активного населения. По данным того же Министерства экономики Латвию в поисках работы в странах ЕС оставило около 50 000 человек, причём эти цифры очень относительны, и, принимая во внимание неофициальные данные и исследования, могут колебаться в пределах 30%.

Прогнозируется, что отток рабочей силы из Латвии продолжится и в последующие годы. В зависимости от экономического развития, этот период может растянуться от 3 до 8 лет. Необходимо также учесть тот факт, что в ближайшее время увеличится количество стран ЕС, открывающих свои рынки труда для мигрантов.

По данным Eurostat в последующие 20 лет общее количество жителей в странах ЕС – участницах альянса, увеличится примерно на 13 млн. человек – с 456,8 млн. на 01.01.2004 г. до 470,1 млн. на 01.01.2025 год.

Прирост населения в ЕС в 2025 году прогнозируется прежде всего за счёт иммиграции, так как уже в 2010 году естественный прирост населения, без учёта мигрантов, будет негативным.

В этом свете расширение Европейского Союза и вступление в альянс Болгарии и Румынии в этом году давало определённые надежды на то, что жители этих двух стран, зарабатывающие значительно меньше, чем в Балтии, выберут Латвию для работы в ней. Однако опрос, проводившийся на местном сайте www.jobs.bg в Болгарии, в котором участвовали более четырёх с половиной тысяч человек, показал, что наибольшее число болгар в качестве будущего места работы выбрали Великобританию (13,6%), Испанию (8,5%) и Германию (6,7%). Латвия в этом опросе заняла последнее место (0,2%) после Литвы и Эстонии, набравшим по 0,3% голосов.

Согласно исследованиям Eurobarometra, в Латвии только 3% работодателей привлекают работников из других государств Европейского Союза, что является самым низким показателем в ЕС. Немного выше этот показатель в Эстонии и Литве – 6% и 8% соответственно. Из новых стран-участниц ЕС наибольшее количество зарубежных рабочих привлекли работодатели Кипра – 26%.

Анализ причин массового выезда трудоспособного населения Латвии в поисках работы в другие страны ЕС показал, что главной мотивацией являются отличия в уровне жизни, обусловленные различиями в экономической среде и качестве жизни.

Недостаточная мощность Латвийского рынка труда и низкий уровень зарплат заставляют многих жителей отправиться на заработки в другие государства. Наряду с низкими зарплатами проблемой является дискриминирующее и непрофессиональное отношение работодателей к работникам. Существенными причинами являются «зарплаты в конвертах» и в целом низкий уровень социальных гарантий. Не хватает доступной информации о возможностях местного рынка труда, а также точных сведений о том, на каких специалистов будет спрос на рынке труда в ближайшее время и в будущем.

Вместе с тем политика занятости Латвии тесно связана с политикой занятости ЕС. В договоре по Европейскому Союзу определена цель – способствовать экономическому и социальному развитию и высокому уровню занятости. В 2000 году в Лиссабоне Евросовет утвердил стратегию, цель которой – достижение долговременного экономического роста, увеличения и улучшения рабочих мест и большей социальной кохезии, обусловив долгосрочные цели занятости: в среднем по ЕС к 2010 году достичь 70% уровня занятости (в том числе 60% для женщин). На сегодня этого удалось достичь Дании, Швеции, Нидерландам и Великобритании. Кипр, Австрия, Финляндия и Португалия достигли промежуточной цели – к 2005 году уровень занятости в них достиг 67%.

В группе жителей предпенсионного возраста от 55 до 64 лет Лиссабонской стратегией поставлена цель – до 2010 года достичь уровня занятости не менее 50%. На данный момент времени этой цели достигли девять государств-участников Европейского Союза – Дания, Эстония, Ирландия, Кипр, Польша, Финляндия, Швеция, Великобритания и Латвия.

Однако в первой половине десятилетия темпы экономического развития и занятости заметно отставали от планируемых. Чтобы обеспечить достижение Лиссабонских целей, Евросовет весной 2005 года принял решение начать новый управленческий цикл Лиссабонской стратегии. С этой целью Еврокомиссия разработала, и Евросовет в июле 2005 года утвердил вместо существовавших основных положений Экономической политики и занятости пакет Интегрированных основных положений. Для достижения основных целей Европейской стратегии занятости в нём сформулированы три приоритетных направления деятельности:

- привлечение к занятости и удержание большего количества людей, увеличение предложения рабочей силы и модернизация системы социальной защиты;
- улучшение и приспособление взаимных интересов работающих и работодателей;
- увеличение инвестиций в человеческий капитал, с целью повышения образовательного уровня и профессионального мастерства населения.

Чтобы сдержать или снизить уровень безработицы, необходимо усилить взаимосвязь между экономическим ростом и созданием новых рабочих мест, но для этого нужны не просто рабочие места. Нужны «достаточные и производительные» рабочие места, с достаточной оплатой труда и более широкими возможностями карьерного роста. Необходимо увеличить инвестиции в образование, ориентировать людей на создание собственного бизнеса и поощрять личную инициативу.

Главная задача для ЕС и всех стран участниц альянса – это создание благоприятных условий для малого и среднего бизнеса.

Ещё одна задача – это социальные и экономические реформы. В данное время соотношение числа работающих и иждивенцев, главным образом, пенсионеров, делает социальные вопросы неподъёмными для экономики стран ЕС. При этом главную нагрузку на бюджет создают солидарные пенсионные системы, благодаря которым люди могут уходить на пенсию до наступления пенсионного возраста, поступая на содержание к работоспособному населению. Поэтому изменение этой тенденции – задача для Европарламента и для каждой страны – участницы ЕС.

Ежегодно для мероприятий по содействию занятости из бюджета выделяются десятки миллионов латов. Тем не менее после вступления Латвии в ЕС главным источником средств для этой цели является созданный Европейский

Социальный фонд и Европейский фонд регионального развития. В период с 2004 года по 2006 год от ЕСФ для этой цели привлечено 110 млн. латов. В свою очередь средства Европейского фонда регионального развития – около 26 млн. латов вложены в развитие образования, ухода за здоровьем и социальной инфраструктуры, а также развитие предпринимательства.

Таким образом, основными факторами формирования конкурентоспособного рынка труда Латвии являются:

- 1) долгосрочное экономическое развитие, предполагающее:
 - увеличение удельного роста экономически активного населения;
 - повышение оплаты труда;
 - импорт рабочей силы;
 - повышение производительности труда;
 - повышение квалификации рабочей силы и др.
- 2) развитие региональной политики, предполагающее государственную поддержку депрессивным регионам с привлечением структурных фондов ЕС;
- 3) совершенствование политики занятости, предполагающее существенное улучшение национального законодательства, снижение социальной дискриминации, повышение квалификации и мобильности трудовых ресурсов;
- 4) повышение роли работодателей Латвии в возврате трудовых ресурсов, предполагающее:
 - изменения в налоговой политике;
 - побуждения работодателей к работе в рамках закона;
 - государственную поддержку работодателям по привлечению инвестиций в улучшение качества трудовых ресурсов и их квалификацию;
- 5) формирование предпринимательской среды, предполагающее снижение бюрократических ограничений, мотивацию хозяйственной инициативы населения и усиление местного экономического роста;
- 6) повышение роли профсоюзов и социальный диалог с целью снижения социальной дискриминации, как существенного мотивирующего эмиграционного фактора;
- 7) повышение роли системы образования, предполагающее формирование государственного заказа в образовании в соответствии с тенденциями рынка труда;
- 8) анализ опыта соседних государств по формированию конкурентоспособного рынка труда.

Большинство промышленно развитых стран сталкиваются со схожими проблемами, в том числе демографическими, и происходит упорная борьба за ограниченное количество доступных и квалифицированных работников.

Известно, что долгосрочный экономический рост и благосостояние жителей определяют количество занятых на рынке труда и рост продуктивности их работы. Для того, чтобы решить проблемы, связанные с неблагоприятной

демографической ситуацией в будущем – старением рабочей силы и низкой рождаемостью, а также низким уровнем образования и несоответствию требованиям рынка труда, необходима разработка краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной миграционной стратегии, включающей в себя миграционные, эмиграционные и интеграционные аспекты.

Литература

- Economic Development of Latvia report. – Riga: Ministry of Economics Republic of Latvia, December 2006.
- Gromovs J., *Migrācijas politika Eiropas Savienībā*, „Latvija Eiropas Savienībā”, № 1, 02.2006.
- Indans I., Lulle A., *Latvijas darbaspēks Īrijā izmanto brīvas darbaspēka kustības iespējas*, „Latvija Eiropas Savienībā”, № 1, 02.2006.
- www.nva.lv/esf (02.06.2007 г.).
- www.lsif.lv (02.06.2007 г.).
- www.lm.gov.lv/sf (02.06.2007 г.).
- www.jobs.bg (02.06.2007 г.).
- www.esia.gov.lv (10.02.2007 г.).

PROBLEMS OF LABOUR MARKET IN LATVIA IN THE CONTEXT OF EUROPEAN INTEGRATION

Summary

There are economic problems of Latvian labour market described in the paper in comparison with the labour market force on the European and world's scale. There are analysed basic indicators and structure of labour activity in Latvia. The priority directions of activities which come from European employment strategy are described with basic factors which influence labour market competitiveness in Latvia.

PROBLEMY RYNKU PRACY ŁOTWY W KONTEKŚCIE INTEGRACJI EUROPEJSKIEJ

W pracy przedstawiono ekonomiczne problemy rynku pracy na Łotwie w porównaniu do rynku siły roboczej w skali europejskiej i światowej. Zanalizowano podstawowe wskaźniki oraz strukturę aktywności zawodowej i bezrobocia na Łotwie. Omówiono priorytetowe kierunki działań wynikające z europejskiej strategii zatrudnienia, a także podstawowe czynniki kształtowania konkurencyjności rynku pracy na Łotwie.